



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีธาตุ อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี โทร ๐๔๒-๑๔๐๓๓๒-๓ ต่อ ๑๐๓.....

ที่ อค.๐๐๓๒.๓./๑๔..... วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐.....

เรื่อง ขออนุญาตประกาศเผยแพร่ระเบียบและประกาศแนวทางการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ
เพื่อความโปร่งใสในการทำงานและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

ตามคำสั่งโรงพยาบาลศรีธาตุ ที่ ๒๘๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้ง
คณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อความโปร่งใสในการทำงานและ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงขออนุญาตนำระเบียบและประกาศแนว
ทางการดำเนินงานดังกล่าว ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อประชาสัมพันธ์
ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบและสามารถเข้าดูได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนชาติ คุยบุตร)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ

(นายประพนธ์ เครือเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ



ประกาศโรงพยาบาลศรีธาตุ

เรื่อง จัดตั้งเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงานและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วย โรงพยาบาลศรีธาตุ ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีธาตุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อความโปร่งใสในการทำงานและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประพนธ์ เครือเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ



คำสั่งโรงพยาบาลศรีธาตุ

ที่.....284...../.....2560.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีที่ อต 0032.005/8113 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2560 เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวง-สาธารณสุข (Moph ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์-ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข (Moph ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) แก่บุคลากรสาธารณสุขตามกลุ่มเป้าหมายนั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีธาตุ ประจำปีงบประมาณ 2561 เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ประกอบด้วย

1. นายประพนธ์ เครือเจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ	หัวหน้าคณะกรรมการ
2. นายจิรัชต์ วรเมธากรณ์	(เภสัชกรชำนาญการพิเศษ)	คณะกรรมการ
3. นายยุทธนา พาฤทธิ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
4. นายพงษ์พันธ์ ท้ามา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
5. นางสาวสมบุญ ธนบดีวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
6. นางสาวรรณา รม่วาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
7. นายธนโชติ คุยบุตร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล กำหนดแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ ให้บรรลุผลตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2560

(นายประพนธ์ เครือเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

ระเบียบเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

.....
กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
ศรีธาตุ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน
ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์
สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความ
รับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า
เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะ
ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการ
บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะ
กลุ่มหรือพวกพ้องตั้งนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็น
รูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิด
ความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก
เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
ของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตาม
พระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน
ใน “การรับราชการตลอดเวลา”...การทำงานใดๆในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลศรีธาตุ ๒๗ ม.๑๓ ต.จำปี อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ
หน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔.สมาชิกกลุ่ม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี เป็นสมาชิกกลุ่ม

หมวดที่ ๔

การพ้นสมาชิกภาพ

๕.การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๓ ลาออก

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

๖.สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และ ประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตาม พระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน ใน “การรับราชการตลอดเวลา”

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

๗.คณะกรรมการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ ประกอบด้วย

๑. นายประพนธ์ เครือเจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายจิรัช วรรณธรรณ	(เภสัชกรชำนาญการพิเศษ)	คณะกรรมการ
๓. นายยุทธนา พาฤทธิ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายพงษ์พันธ์ ท่ามา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสมบุญ ธนบดีวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาววรรณ ร่มวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายธนโชติ คุยบุตร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เลขานุการ

ให้เลขานุการรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน พร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปีและให้คณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีอำนาจหน้าที่ติดตามสอดส่องการใช้งบค้ำ และประเมินผลการปฏิบัติ ตามระเบียบนี้ทุกๆ ๖ เดือน

/หมวดที่ ๗..

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๘.การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๙.ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายประพนธ์ เครือเจริญ)

ประธานกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ

เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน